

กลุ่ม “Hawk Eye”  
โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นภารกิจระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตาม นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
  - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข  
คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### คณะกรรมการจัดการกลุ่ม“Hawk Eye”

๑.	นายวิเศษ อุดมศิลป์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒.	นางเกศรินทร์ แผ้ววงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองประธาน
๓.	นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔.	นางกฤษณา บำรุงศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.	นางสาวรุ่งวันเพ็ญ แสนสม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.	นายวัลชัย เตโชเสนียันนท์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗.	นายสุรศักดิ์ ไบเนียม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘.	นายปราโมทย์ อินทรเรืองศรี	นิติกรปฏิบัติการ	เลขานุการ



สำหรับเจ้าหน้าที่

ใบสมัครเลขที่ .....

วันที่รับ .....

วันที่ลงข้อมูล .....

ใบสมัครเข้าร่วมกลุ่ม  
ตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลกำแพงเพชร“Hawk Eye”



เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม“Hawk Eye”

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่ม“Hawk Eye”

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดโรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**กลุ่ม“Hawk Eye”**  
**โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร**

**ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก**

**คุณสมบัติ :**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**รายชื่อสมาชิกกลุ่ม“Hawk Eye”**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์
๑	นายวิเศษ อุดมศิลป์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	๐๘๑๖๒๐๑๗๔
๒	นางเกศรินทร์ แผ้ววงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๐๘๕๕๕๐๓๘๘๓
๓	นายชัยณรงค์ พุทธรักษา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔	นางกฤษณา บำรุงศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๕	นางสาวรุ่งวันเพ็ญ แสนสม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๖	นายวัลชัย เตโชเสนียันนท์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	๐๘๓๔๘๘๘๑๕๙
๗	นายสุรศักดิ์ ไบเนียม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นายปราโมทย์ อินทรเรืองศรี	นิติกรปฏิบัติการ	๐๘๒๙๕๑๔๙๑๕
๙	นายสุจินต์ เปรมแผ้ว	พนักงานบริการ	๐๖๕๘๒๐๒๐๙๐
๑๐	นายวิการ ดอนไพรวัลย์	พนักงานบริการ	๐๘๗๓๑๘๑๓๓๓๙
๑๑	นายชิน นัยวานิตย์	พนักงานบริการ	๐๙๓๙๔๘๗๔๙๘
๑๒	นายทองอยู่ ทองมี	พนักงานบริการ	๐๖๕๗๕๘๑๔๗๖
๑๓	นายธาดา พรหมอินทร์	พนักงานบริการ	๐๘๙๖๔๓๙๙๘๐
๑๔	นายศักดิ์ชัย เหล่าปลาศรี	พนักงานบริการ	๐๘๐๒๖๑๘๓๖๗
๑๕	นายประดิษฐ์ นาคโควงษ์	พนักงานบริการ	๐๙๙๘๒๘๐๙๙๑
๑๖	นายร่มโพธิ์ ขลิบทอง	พนักงานขับรถยนต์	๐๘๔๕๙๔๓๙๒๙
๑๗	นายพิพัฒน์ มีทรัพย์	พนักงานขับรถยนต์	๐๘๙๕๕๓๔๔๓๐
๑๘	นายสรายุทธ อภิสัทธีรินทร์	พนักงานขับรถยนต์	๐๘๑๘๘๗๖๘๙๖
๑๙	นางกานดา ฟุ้งยอดศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	๐๘๐๕๑๒๓๑๐๑
๒๐	นายพงศภัค มั่นดี	พนักงานบริการ	๐๙๗๒๒๓๙๘๓๖
๒๑	นายสงกรานต์ ทองสุข	พนักงานบริการ	๐๖๑๘๐๕๒๖๘๒
๒๒	นายณรงค์ มหายศ	นักเทคนิคการแพทย์	๐๘๙๕๖๘๖๓๒๖
๒๓	นางสาวฤทัย แจ่มใส	นักเทคนิคการแพทย์	๐๘๓๖๓๑๘๑๙๒
๒๔	นางวัลลภา กระต่ายทอง	พนักงานสื่อสาร	
๒๕	นางสาวล่องดาว อ้นแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	๐๙๕๘๔๙๖๑๓๕

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่ม“Hawk Eye”  
โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร  
ณ ห้องประชุมเกษมฯ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก ๖๐ ปี วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒





กลุ่ม“Hawk Eye” ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

